

□ Zielgruppe

Mit der Weiterbildung zum Teamtrainer wendet sich das bsw an:

- aktive Trainer, Berater und Dozenten
- Teamleiter, Gruppenleiter, Projektleiter und Personalverantwortliche
- Personal- und Organisationsentwickler
- und alle Interessierten, die sich im Bereich Teamentwicklung methodisch qualifizieren wollen

□ Teilnahmevoraussetzungen

Es werden grundlegende Kenntnisse der Personal- und Organisationsentwicklung vorausgesetzt, die über entsprechende Berufspraxis oder Weiterbildungszertifikate (z. B. Trainerausbildung) nachgewiesen werden können.

□ Ihr Nutzen

- Sie erlernen und festigen moderne und praxiserprobte Methoden der Teamdiagnose sowie Teamentwicklung.
- Sie erhalten Anregungen für Ihre tägliche Arbeit mit Teams bzw. Gruppen.
- Sie können mit Gleichgesinnten Erfahrungen austauschen und aktiv trainieren.
- Nach dem erfolgreichen Abschluss der 5-tägigen Weiterbildung erhalten Sie das Teamtrainer-Zertifikat des bsw.

□ Organisation

Die Organisation des Zertifikatskurses liegt bei der bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH Gruppe Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft Rudolf-Walther-Straße 4, 01156 Dresden.

□ Ihre Ansprechpartner

Marco Pomsel, Ulf Neumann
Telefon 0351 4250227, Telefax 0351 4250226
E-Mail az-dresden@bsw-mail.de

□ Durchführung

Die Weiterbildung umfasst 5 Tage. Sie findet statt am 12./13. September 2011, 26./27. September 2011 sowie 5. Dezember 2011. Die Veranstaltungen beginnen jeweils um 9:00 Uhr und enden um 16:30 Uhr.

Den Termin zum Thema "Teamentwicklung Outdoor" (27. September 2011) führen wir in der Sächsischen Schweiz durch.

□ Ihre Investition

Die Gesamtgebühr für die Weiterbildung zum Teamtrainer beträgt 1480,- EUR zzgl. MwSt. Darin enthalten sind die Trainingsunterlagen, Seminargeränke und Verpflegung. Der Vorzugspreis für Absolventen des bsw-Trainerkurses beträgt 980,- EUR zzgl. MwSt.



Teamtrainer

Zertifikatskurs für Führungskräfte,
Personalentwickler, Trainer und Berater

Potenziale erkennen – Ressourcen nutzen – Teams entwickeln

Teamarbeit erfolgreich gestalten

Gerade in den letzten Jahren wird die Bedeutung der Teamarbeit für die Leistungsfähigkeit von Unternehmen betont. Die positiven Effekte der Teamarbeit werden dabei mit der Kombination unterschiedlicher individueller Kompetenzen erklärt, durch die ein Vielfaches der Summe der Einzelleistungen entsteht.

Die wesentliche Aufgabe für Führungskräfte liegt nach unserer Erfahrung darin, Teams jenseits der Fachkompetenz arbeitsfähig zu machen und zum Spitzenteam zu entwickeln. Hierzu sind eine stimmige Teamdiagnose, die Entwicklung zielführender Maßnahmen und deren Umsetzung in den Teamalltag notwendig.

□ Entwicklung zum Spitzenteam

Die Entwicklung einer Gruppe zum Spitzenteam verfolgt dabei folgende Ziele:

- Potentiale erkennen: Kompetenzen im Team erarbeiten bzw. wieder entdecken, vorhandene Stärken bewusst machen und leben
- Ressourcen nutzen: Selbstmanagementfähigkeiten optimieren, Problemfelder im Team reflektieren, konstruktive Lösungen erarbeiten
- Teams entwickeln: Mitarbeiter integrieren, das Zugehörigkeitsgefühl stärken, neue Formen der Zusammenarbeit finden, Führungsstile anpassen, das Betriebsklima verbessern

Trainingsinhalt

Modul 1: Teamarbeit und Teamdiagnose

(zwei Tage)

- Teamarbeit: Definition, Vor- und Nachteile
- Erfolgsfaktoren der Teamarbeit und Entwicklungsphasen von Teams
- Instrumente der Teamdiagnose: Leistung und Kultur eines Teams
- Analyse von Rollen und persönlichen Beiträgen im Team
- Modell des situativen Führens nach Hersey/Blanchard

Modul 2: Teamentwicklung In- und Outdoor

(zwei Tage)

- Analyse und Entwicklung der Prozesse und Arbeitsabläufe im Team
- Aufgaben und Aufgabenverteilung
- Verbesserungsprozess im Team initiieren
- Design von gezielten Maßnahmen zur Teamentwicklung
- Übungen und Spiele, Indoor und Outdoor
- Aufbau und Wirkung von Outdoortrainings
- Arbeit mit Metaphern im Training

Modul 3: Transfer und Teamtrainer-Werkstatt

(ein Tag)

- Sicherstellung des Transfer in die Praxis
- Begleitung und Beratung von Veränderungsprozessen in Teams
- Teamentwicklung praktisch, Arbeit an Fällen und Beispielen

Trainingsmethodik

Der Kurs dient der Vermittlung wesentlicher Fähigkeiten und Kenntnisse für Ihre Führungs- bzw. Trainingspraxis. In der Weiterbildung wechseln sich Theorieinputs mit Übungen und Fallbeispielen ab. Sie erhalten während des gesamten Kurses die Gelegenheit zur praktischen Anwendung des Gelernten. Fragen und persönliche Beispiele sind dabei stets willkommen, werten das Training auf und sichern den Praxistransfer.

□ Ihr Trainerteam

Ulf Neumann

- Trainer für Team-, Personal- und Organisationsentwicklung
- Berater für Veränderungsprozesse im Teamkontext und Teamdiagnose
- Lizenziertes Persönlichkeitstrainer (MBTI, RBFP, persolog, NLP)
- Zertifizierter Outdoortrainer (ERCA)

Matthias Maier

- Trainer für Führung, Kommunikation und Moderation in Teams
- Lizenziertes Persönlichkeitstrainer (MBTI, GPOP, persolog, RBFP)
- Zertifizierter Coach (Systemische Beratung)

Marco Pomsel

- Trainer für Team-, Personal- und Organisationsentwicklung
- Lizenziertes Trainer für Persönlichkeit und Teams (INTERPLACE, GPOP, persolog, RBFP)
- Zertifizierter Personalentwickler und Outdoortrainer (ERCA)