

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz zwingt zu mehr arbeitsrechtlicher Vorsorge

Das soeben verabschiedete Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) bedeutet:

- umfassender Diskriminierungsschutz im Arbeitsrecht,
- sanktioniert mit einer Entschädigungspflicht für den erlittenen immateriellen Schaden
- in Verbindung mit Beweiserleichterungen zu Gunsten des Beschäftigten.

Ziel des Gesetzes ist, Benachteiligungen aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen. Diesbezügliche Benachteiligungen sind in folgenden Bereichen des Arbeitsrechtes unzulässig:

- Auswahlkriterien und Einstellungsbedingungen sowie für beruflicher Aufstieg;
- Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen, Arbeitsentgelt und Entlassungsbedingungen;
- Mitgliedschaft/Mitwirkung in Vereinigungen, deren Mitglieder einer bestimmten Berufsgruppe angehören, einschl. der Inanspruchnahme der Leistungen solcher Vereinigungen;
- Zugang zu allen Formen/Ebenen der Berufsberatung, Berufsbildung einschließlich Berufsausbildung, Weiterbildung und Umschulung sowie praktischen Berufserfahrung.

Das Benachteiligungsverbot richtet sich neben dem Arbeitgeber auch gegen Arbeitskollegen.

Beispiel einer diskriminierenden Stellenausschreibung

Muster Gebäudetechnik GmbH & Co. KG

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen, das sich auf die Erstellung von Stahlbauten spezialisiert hat. Für unseren Kundendienstbereich suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen engagierten, belastbaren

Sachbearbeiter (bis 30 Jahre).

Ihre Aufgabe umfasst die Auftragsannahme, die Koordinierung der Monteure und die Rechnungsbearbeitung. Mehrjährige Berufserfahrung auf dem Gebiet des Stahlbaus setzen wir ebenso voraus wie grundlegende Computerkenntnisse, Sprachkenntnisse in Englisch und Spanisch und technisches Verständnis. Sollten Sie darüber hinaus kontaktfreudig und mobil sowie deutscher Staatsbürger sein, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Wir bieten eine verantwortungsvolle, zukunftssichere Position mit angemessener Vergütung und ein äußerst angenehmes Betriebsklima in einem jungen, dynamischen Team.

Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Foto und Lebenslauf an:

Muster Gebäudetechnik GmbH & Co. KG
Musterallee 1
01234 Musterfeld



mögliche Diskriminierung wegen ...

- Alter und Behinderung
- Geschlecht
- Alter
- Behinderung
- ethnischer Herkunft
- Alter und Behinderung
- Alter

Ansprechpartner für diese Chef-Info: Joachim Schulze, Tel. (03 51) 2 55 93 13

